

Répondez aux questions.

- ① Dans cet article, l'auteur montre comment, aujourd'hui... 0,5 point

A ☒ l'entreprise s'adapte aux jeunes salariés.
 B ☐ l'employeur règle les conflits entre salariés.
 C ☐ les nouveaux salariés s'intègrent dans l'entreprise.

- ② Expliquez avec vos propres mots en quoi, lors de l'entretien d'embauche, le comportement des jeunes Y est différent de ceux d'avant. 3 points

Aujourd'hui, les jeunes sont moins passifs. Ils osent poser des questions non pas forcément sur le travail lui-même mais sur les conditions (salaire, durée, ...)

- ③ Vrai ou faux ? Cochez ☒ la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. 1 point

1 point si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.

Il y a de plus en plus de jeunes dans le monde du travail. ☒ Vrai ☐ Faux

Justification :

"Ils vont bientôt représenter 40% des actifs"

- ④ Que proposent les entreprises pour attirer les jeunes ? 0,5 point

A ☐ De nombreux jours de repos.
 B ☐ Des salaires très intéressants.
 C ☒ De bonnes conditions de travail.

- ⑤ Vrai ou faux ? Cochez ☒ la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. 2,5 point

2,5 points si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.

Il n'est pas nécessaire que les jeunes adhèrent à la culture d'entreprise. ☐ Vrai ☒ Faux

Justification :

"Si elle ne convient pas au jeune, ce n'est sans doute pas la peine qu'il y entre"

- 6 Vrai ou faux ? Cochez ☒ la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. 1 point

1 point si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.

Aujourd'hui, les jeunes ne cherchent pas à rester dans la même entreprise. ☒ Vrai ☐ Faux

Justification : "Des jeunes vont partir si on ne leur pas de raison de rester"

"Le risque majeur pour l'entreprise est le départ de ses salariés"

- 7 D'après Julien Pouget, comment, aujourd'hui, l'entreprise fidélise-t-elle les salariés ? 1 point

A ☐ En augmentant chaque année leur salaire.

B ☐ En leur permettant de travailler de chez eux.

C ☒ En leur proposant de nouveaux projets professionnels.

- 8 D'après Alain Masson, qu'est-ce qui caractérise la génération Y ? (2 réponses possibles. Une seule attendue) 1,5 point

"La recherche d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée"

"Le manque de projection à long terme"

- 9 Que désire Sodexo en tentant d'impliquer activement les jeunes Y au fonctionnement de l'entreprise ? 0,5 point

ils désirent que les jeunes s'engagent à long terme

- 10 Pourquoi la mentalité Y transforme-t-elle l'entreprise ? 1,5 point

Tous les employés bénéficient des changements et des adaptations qui ont été

mises en place (pour fidéliser les jeunes salariés)