

**Répondez aux questions.**

- 1 Dans cet article, l'auteur montre comment, aujourd'hui... *0,5 point*
- A  l'entreprise s'adapte aux jeunes salariés.  
B  l'employeur règle les conflits entre salariés.  
C  les nouveaux salariés s'intègrent dans l'entreprise.
- 2 Expliquez avec vos propres mots en quoi, lors de l'entretien d'embauche, le comportement des jeunes Y est différent de ceux d'avant. *3 points*
- Aujourd'hui, les jeunes sont moins passifs. Ils osent poser des questions non pas forcément sur le travail lui-même mais sur les conditions (salaire, durée, ...)**
- 3 Vrai ou faux ? Cochez  la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. *1 point*  
*1 point si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.*

Il y a de plus en plus de jeunes dans le monde du travail.

Vrai

Faux

Justification : .....

**"Ils vont bientôt représenter 40% des actifs"**

- 4 Que proposent les entreprises pour attirer les jeunes ? *0,5 point*
- A  De nombreux jours de repos.  
B  Des salaires très intéressants.  
C  De bonnes conditions de travail.
- 5 Vrai ou faux ? Cochez  la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. *2,5 points*  
*2,5 points si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.*

Il n'est pas nécessaire que les jeunes adhèrent à la culture d'entreprise.

Vrai

Faux

Justification : .....

**"Si elle ne convient pas au jeune, ce n'est sans doute pas la peine qu'il y entre"**

- 6 Vrai ou faux ? Cochez  la bonne réponse et recopiez la phrase ou la partie de texte qui justifie votre réponse. 1 point

1 point si le choix V / F et la justification sont corrects, sinon aucun point ne sera attribué.

Aujourd'hui, les jeunes ne cherchent pas à rester dans la même entreprise.  Vrai  Faux

Justification : "Des jeunes vont partir si on ne leur pas de raison de rester"

"Le risque majeur pour l'entreprise est le départ de ses salariés"

- 7 D'après Julien Pouget, comment, aujourd'hui, l'entreprise fidélise-t-elle les salariés ? 1 point

A  En augmentant chaque année leur salaire.

B  En leur permettant de travailler de chez eux.

C  En leur proposant de nouveaux projets professionnels.

- 8 D'après Alain Masson, qu'est-ce qui caractérise la génération Y ? (2 réponses possibles. Une seule attendue) 1,5 point

"La recherche d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée"

"Le manque de projection à long terme"

- 9 Que désire Sodexo en tentant d'impliquer activement les jeunes Y au fonctionnement de l'entreprise ? 0,5 point

ils désirent que les jeunes s'engagent à long terme

- 10 Pourquoi la mentalité Y transforme-t-elle l'entreprise ? 1,5 point

Tous les employés bénéficient des changements et des adaptations qui ont été mises en place (pour fidéliser les jeunes salariés)